



06.02.2018

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2018

TOIMINNAN SUUNTAVIIVAT

Seura pyrkii entistä paremmin tavoittamaan yrityksissä ne henkilöt, jotka päätoimen ohella toimivat työhygieniatehtävissä. Kuluvana vuonna panostetaan edelleen jäsenhankintaan. Lisäksi Seura pyrkii tavoittamaan alan opiskelijoita entistä paremmin ja etsii keinoja opiskelijoiden motivoimiseen ja kannustamiseen.

Kansallista yhteistyötä muiden työympäristön toimijoiden kanssa jatketaan. Yhteistyötä erityisesti työterveyshuollon toimijoiden, työsuojelupäälliköiden, ergonomian asiantuntijoiden, sisäilma-asiantuntijoiden ja ääniergonomian asiantuntijoiden kanssa jatketaan. Laajennetaan yhteistyöverkosta Suomen Työsuojelualan Yritysten liitto ry:n kanssa solmimalla vastavuoroinen kannattajajäsenyys.

Työhygieenikoiden pätevoittävä ja lisäkoulutus on erittäin tärkeää työhygienian tason nostamiseksi ja yhteistyön luomiseksi esimerkiksi työterveyshuollon kanssa. Työterveyslaitos järjestää työhygienian syventävää koulutusta, johon voivat osallistua myös TTL:n ulkopuoliset asiantuntijat. Lisäksi on katsottu tarpeelliseksi kehittää Suomeen kansainvälisesti (IOHA) tunnustettu sertifiointijärjestelmä työhygienian asiantuntijoille. Nyt tilanne on markkinoilla villi, kuka tahansa saa myydä palvelujaan työhygienian asiantuntijana. Lisäksi kv-yritykset saattavat toiminnoissaan tarvita sertifioituja työhygieenikoita. Myös nuorten valmistuvien työhygieenikoiden työmarkkina-asema kansainvälisissä tehtävissä paranee sertifiointin myötä.

Työhygieenikkojen ja työhygieenisten palvelujen käyttö erityisesti työterveyshuolloissa on vähentynyt huomattavasti vuosien kuluessa. Seura selvittää syitä alenemiseen. Yhtenä mahdollisena vaikutusreittinä lisätä työhygieenikkojen käyttöä työterveyshuollossa arvioitiin olevan työhygienian painoarvon lisääminen työterveyshuollon koulutuksessa. Työterveyslaitos on uudistamassa koulutusta ja Seura pyrkii vaikuttamaan uuteen koulutukseen, jotta siinä otetaan huomioon ennaltaehkäisy, ja mm työpaikkaselvityksen ja riskinarvioinnin yhdistäminen. Lisäksi työhygienian asiantuntijoiden hyödyntämisen merkitys työterveysyhteistyön toteutumiseksi on huomattu mm. STM:ssä.

Tavoitteena on toiminnan tehostaminen verkostoitumalla. Seura seuraa tiiviisti mm. REACH-asetuksen toimeenpanoa ja työhygienian roolia siinä. Seura pyrkii yhteistyössä muiden esim. pohjoismaisten toimijoiden kanssa lisäämään jäsenistön tietoisuutta REACH-asetuksesta ja sen implementoinnista. Seura pyrkii yleensäkin aktiivisesti yhteistyöhön eurooppalaisten toimijoiden kanssa työhygienian alalla. IOHA:n eurooppalaiset jäsenorganisaatiot ovat suunnitelleet EU-tason yhteistyön tiivistämistä. SHTS ry haluaa olla mukana tässä toiminnassa.

TAPAHTUMIA

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston viestintäkampanjan aiheena 2018-19 on vaaralliset kemikaalit. Työhygienian ammattilaisten tulisi pyrkiä lisäämään näkyvyyttään kampanjan tiimoilta. STHS ry on nimetty myös viralliseksi sosiaali- ja terveysministeriön kampanjakumppaniksi ja voi esiintyä esim. omilla ständeillä viestintäkampanjan tilaisuuksissa.

Osallistutaan Tampereen työsuojelunäyttelyn materiaalien dokumentointiin ja säilyttämiseen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa (vastuuhenkilö seurassa Kyösti). Työ jatkuu ainakin 2018.

Osallistutaan Eurosafety-messuille syyskuussa Tampereella ja järjestetään seminaari fysikaalisista altisteista.

KOULUTUS JA APURAHAT

Seuran koulutuspäivät järjestetään edelleen alkuvuodesta. Vuonna 2018 koulutuspäivät järjestetään Oulussa. Seuraavat 2019 koulutuspäivät todennäköisesti Helsingissä. Päivien aiheiden valitsemiseksi tarvitaan jäsenten aktiivisuutta, jotta koulutuksen sisältö vastaa työhygieenikoiden pätevyystarpeita. Työsuojelupäälliköiden kanssa jatketaan kiinteää TTP-koulutusyhteistyötä. Ryhmässä jatkaa seuran yhdyshenkilönä Tom Johnsson. Seuraavat TTP-päivät järjestetään 2019.

Pyritään järjestämään NIVA-kurssi avointen työ- ja oppimisympäristöjen haasteista 2019.

Aluetapaamisten järjestämistä pyritään kannustamaan. Kuopion seudulla tilaisuudet voidaan järjestää yhteistyössä UEF:n kanssa, jolloin opiskelijoita saadaan verkostoitumaan seuran jäsenten kanssa.

Seura kannustaa jäsenistöään hyödyntämään mahdollisuutta anoa seuralta stipendiä jäsenistön ammatilliseen kehittämiseen sekä Suomen työhygienian tason kehittämiseen. Vuonna 2018 järjestetään IOHA:n konferenssi Washington D.C.:ssa.

Seura voi tarvittaessa järjestää yksittäisiä koulutustilaisuuksia, tai kutsua asiantuntijoita Suomesta tai ulkomailta luennoimaan. Myös webinaarit ovat mahdollisia. Jäsenistöä kannustetaan aktivoitumaan tässä.

TYÖHYGIEENIKOIDEN PÄTEVYYS JA KOULUTUS

Työhygienian asiantuntijoiden koulutusta kehitetään edelleen Itä-Suomen yliopiston ja Työterveyslaitoksen kanssa. Seuran edustaja koulutuslautakunnassa seuraa pätevöitävää ja lisäkoulutuksen toteutusta (seuran edustajana Jouni Räisänen). Pertti Pasanen on Itä-Suomen yliopiston edustaja lautakunnassa. TTL:n ulkopuoliset asiantuntijat voivat osallistua samaan koulutukseen. Jatkossa tavoitteena on kytkeä työhygienian koulutus IOHA:n sertifiointijärjestelmään. Suomen järjestelmä kehitetään siten, että STHS ry ottaa tulevaisuudessa enemmän vastuuta pätevyyden toteamisesta. Seura jatkaa valmistelutyötä pätevyyslautakunnan perustamiseksi. Tähän tehtävään tarvitaan jäsenten aktiivisuutta.

STHS ry on liittynyt OHTA:an (Occupational Hygiene Training Association), joka järjestää työhygieenistä koulutusta perus- ja keskitasolla kansainvälisesti, ja sertifioi koulutuksen järjestäjiä. Seuran puitteissa suunnitellaan, miten ko. koulutusmateriaalia voitaisiin hyödyntää myös Suomessa. OHTA:n advisory boardiin haetaan uusia jäseniä, ja STHS ry ehdottaa ryhmään mukaan Pertti Pasasta.

TALOUS JA JÄSENREKISTERI

Varsinaisten, eläkeläis- ja opiskelijajäsenten sekä kannattajajäsenten jäsenmaksut pidetään ennallaan. Jäsenhankintaa tehostetaan edelleen pyrkien saamaan mukaan enemmän kannattajajäseniä. Lisäksi tehostetaan yhteydenpitoa alan opiskelijoihin. Jäsenrekisterin ajantasaisuus tarkistetaan ja lopullisesti poistetaan jäsenmaksunsa laiminlyöneet. Eläköityneiden seuran jäsenten yhteystietojen ajantasaisuutta pyritään parantamaan keräämällä nimellinen jäsenmaksu.

TIEDOTUS JA TYÖRYHMÄT

Seuran tiedotusta jatketaan pääasiassa sähköisesti. Uusien nettisivujen kautta jäsenet saavat tietoa Seuran toiminnasta ja voivat ilmoittaa/kirjoittaa ajankohtaisista aiheista kaikkien jäsenten tietoon. Nettisivuilla julkaistaan blogia, jossa työympäristön asiantuntijat voivat ottaa kantaa alan ajankohtaisiin asioihin. Seuralle valitaan "viralliset hästagit" some-viestintää varten. Seuran tilaisuuksiin ja tekemisiin pyritään saamaan median kiinnostusta.

Seura jatkaa jäsenyyttään Kemesta ry:n Työperäinen altistuminen –työryhmissä (CEN TC 137). Ryhmän puheenjohtajana toimii Milja Koponen (STHS). Lisäksi seuran jäsenistä ryhmään kuuluu Tomi Kanerva (TTL). Tomi Kanerva osallistuu myös joihinkin työryhmien kokouksiin. Jäsenyydestä aiheutuvien kustannusten takia sen edelleen jatkaminen edellyttää jäsenistön aktiivisuutta.

STHS ry kuuluu Tapaturmavakuutuskeskuksen ylläpitämään työympäristömitalitoimikuntaan. Vuonna 2018 toimikunnan puheenjohtajuus siirtyy STHS ry:lle. Jäsenistöä kannustetaan hakemaan huomionosoituksia työhygieniassa kunnostautuneille.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Seuran tavoitteena on, että sen edustajana puheenjohtaja osallistuu yhteen IOHA:n hallituksen kokoukseen. Vuonna 2018 syyskuussa hallitus kokoontuu IOHA:n konferenssin yhteydessä Washington D.C.:ssa ja puheenjohtaja osallistuu tähän kokoukseen.

SENIORITOIMINTA

Senioritoiminnassa hallitusta avustaa aktivistityöryhmä. Toiminnan suuntaviivoja kehitetään ottaen huomioon työryhmän ehdotukset. Seuran ja työhygienian historiatietojen keruun toivotaan lähtevän voimakkaammin liikkeelle uuden eläkeläissukupolven myötä.

STHS ry:n hallitus