



10.1.2019

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019

TOIMINNAN SUUNTAVIIVAT

Seura pyrkii entistä paremmin tavoittamaan yrityksissä ne henkilöt, jotka päätoimen ohella toimivat työhygieniatehtävissä. Kuluvana vuonna panostetaan edelleen jäsenhankintaan. Lisäksi Seura pyrkii tavoittamaan alan opiskelijoita entistä paremmin ja etsii keinoja opiskelijoiden motivoimiseen ja kannustamiseen.

Kansallista yhteistyötä muiden työympäristön toimijoiden kanssa jatketaan. Perinteisen TTP-yhteistyön lisäksi viritellään uutta yhteistyötä ääniergonomian alalla toimivien yhdistysten kanssa.

Suomeen pyritään vuoden 2019 aikana kehittämään sertifiointijärjestelmä työhygienian asiantuntijoille. Työhygieniaseurojen kv-kattojärjestöltä (IOHA) haetaan järjestelmälle kansainvälinen hyväksyntä. Sertifiointi ei tule lähitulevaisuudessa olemaan virallisessa asemassa esim. lainsäädännössä, mutta on kaikkien seuran jäsenten tehtävänä tehdä järjestelmää tunnetuksi ja käyttää vaikutuskanavia sen vakiinnuttamiseksi.

Kemikaaliriskinarviointien tila arvioitiin hälyttävän huonoksi syksyn -18 AVI:en valvontakampanjassa. ESENER2 -tulosten (EU OSHA) mukaan riskinhallinta on Suomessa yleisesti ottaen huonolla tasolla. Mm. nämä havainnot ovat herätelleet viranomaisia ja muita sidosryhmiä. Työhygieenisen osaamisen tuominen esiin on tärkeää juuri nyt.

Euroopan kemikaalivirasto on huolissaan REACH-tiedon jalkauttamisen vaikeudesta työpaikoille ja myös tiedon huonosta laadusta. Altistumisen arvioinnin ja riskinhallinnan osaajia tarvitaan.

Myös työterveyshuoltojärjestelmän painopisteitä pohditaan, ja mikäli ennaltaehkäisyn merkitys kasvaa, on syytä huolehtia myös työhygieenisen näkökulman esiintuominen. Pyritään aktivoimaan verkostoyhteistyötä.

Seura seuraa tiiviisti mm. REACH-asetuksen toimeenpanoa ja työhygienian roolia siinä. Seura pyrkii yhteistyössä muiden esim. pohjoismaisten toimijoiden kanssa lisäämään jäsenistön tietoisuutta REACH-asetuksesta ja sen implementoinnista. Seura pyrkii yleensäkin aktiivisesti yhteistyöhön eurooppalaisten toimijoiden kanssa työhygienian alalla. IOHA:n eurooppalaiset jäsenorganisaatiot ovat suunnitelleet EU-tason yhteistyön tiivistämistä. SHTS ry haluaa olla mukana tässä toiminnassa.

TAPAHTUMIA

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston viestintäkampanjan aiheena 2018-19 on vaaralliset kemikaalit. Työhygienian ammattilaisten tulisi pyrkiä lisäämään näkyvyyttä kampanjan tiimoilta. STHS ry on nimetty myös viralliseksi sosiaali- ja terveysministeriön kampanjakumppaniksi ja voi esiintyä esim. omilla ständeillä viestintäkampanjan tilaisuuksissa.

Osallistutaan Tampereen työsuojelunäyttelyn materiaalien dokumentointiin ja säilyttämiseen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa (vastuuhenkilö seurassa Kyösti). Työ jatkuu edelleen 2019.

STHS ry:n historiikin päivitys (Kyösti) valmistuu vuonna 2019 ja se julkaistaan sähköisesti.

STHS ry:n on mukana ääniergonomian seminaaripäivässä 1.2.2019.

KOULUTUS JA APURAHAT

Seuran koulutuspäivät järjestetään edelleen alkuvuodesta. Vuonna 2019 koulutuspäivät järjestetään Vantaalla. Seuraavat 2020 koulutuspäivät todennäköisesti Tampereella. Päivien aiheiden valitsemiseksi tarvitaan jäsenten aktiivisuutta, jotta koulutuksen sisältö vastaa työhygieenikoiden pätevyystarpeita.

Työsuojelupäälliköiden ja muiden TTP-jäsenseurojen kanssa jatketaan kiinteää koulutusyhteistyötä. Ryhmässä jatkaa seuran yhdyshenkilönä Tom Johnsson. Seuraavat TTP-päivät järjestetään Tampereella maaliskuussa 2019. Työhygienian trendejä pohtivat Rauno ja Milja.

Aluetapaamisten järjestämistä pyritään kannustamaan. Kuopion seudulla tilaisuudet voidaan järjestää yhteistyössä UEF:n kanssa, jolloin opiskelijoita saadaan verkostoitumaan seuran jäsenten kanssa.

Seura kannustaa jäsenistöään hyödyntämään mahdollisuutta anoa seuralta stipendiä jäsenistön ammatilliseen kehittämiseen sekä Suomen työhygienian tason kehittämiseen.

Seura voi tarvittaessa järjestää yksittäisiä koulutustilaisuuksia, tai kutsua asiantuntijoita Suomesta tai ulkomailta luennoimaan. Myös webinaarit ovat mahdollisia. Jäsenistöä kannustetaan aktivoitumaan tässä. Tekniikka on helpottunut viime vuosina merkittävästi, joten toteutus ei ole kovin vaikeaa.

TYÖHYGIEENIKOIDEN PÄTEVYYS JA KOULUTUS

Työhygienian asiantuntijoiden koulutusta kehitetään edelleen Itä-Suomen yliopiston ja Työterveyslaitoksen kanssa. Seuran edustaja koulutuslautakunnassa seuraa pätevöitävää ja lisäkoulutuksen toteutusta (seuran edustajana Jouni Räisänen). Pertti Pasanen on Itä-Suomen yliopiston edustaja lautakunnassa. TTL:n ulkopuoliset asiantuntijat voivat osallistua samaan koulutukseen. Jatkossa tavoitteena on kytkeä työhygienian koulutus IOHA:n sertifiointijärjestelmään. Suomen järjestelmä kehitetään siten, että STHS ry ottaa riippumattomana organisaationa enemmän vastuuta pätevyyden toteutamisessa luomansa menettelyn mukaisesti. Seura jatkaa valmistelutyötä pätevyyslautakunnan perustamiseksi. Tähän tehtävään tarvitaan jäsenten aktiivisuutta.

STHS ry on liittynyt OHTA:an (Occupational Hygiene Training Association), joka järjestää työhygieenistä koulutusta perus- ja keskitasolla kansainvälisesti, ja sertifioi koulutuksen järjestäjiä. Seuran puitteissa suunnitellaan, miten ko. koulutusmateriaalia voitaisiin hyödyntää myös Suomessa. Seura on aktiivinen mikäli OHTA:n advisory boardin haetaan uusia jäseniä.

TALOUS JA JÄSENREKISTERI

Varsinaisten, eläkeläis- ja opiskelijajäsenten sekä kannattajajäsenten jäsenmaksut pidetään ennallaan. Jatketaan aktiivista jäsenhankintaa ja esim. yhteydenpitoa alan opiskelijoihin. Jäsenrekisterin ajantasaisuus tarkistetaan ja lopullisesti poistetaan jäsenmaksunsa laiminlyöneet.

TIEDOTUS JA TYÖRYHMÄT

Seuran tiedotusta jatketaan pääasiassa sähköisesti. Uusien nettisivujen kautta jäsenet saavat tietoa Seuran toiminnasta ja voivat ilmoittaa/kirjoittaa ajankohtaisista aiheista kaikkien jäsenten tietoon. Nettisivuilla julkaistaan blogia, jossa työympäristön asiantuntijat voivat ottaa kantaa alan ajankohtaisiin asioihin. Seuran someviestintä on ollut varsin olematonta, mutta jatkossa aihepiiristä viestittäessä suositellaan käyttämään tunnustetta #työhygieniä, mikä tuo monille epäselvää käsitettä myös esiin ja ehkä lisää sen ymmärrettävyyttä.

Seura jatkaa jäsenyyttään Kemesta ry:n Työperäinen altistuminen –työryhmissä (CEN TC 137). Ryhmän puheenjohtajana toimii Milja Koponen (STHS). Lisäksi seuran jäsenistä ryhmään kuuluu Tomi Kanerva (TTL). Tomi Kanerva osallistuu myös joihinkin työryhmien kokouksiin.

STHS ry kuuluu Tapaturmavakuutuskeskuksen ylläpitämään työympäristömitalitoimintaan. Ryhmän puheenjohtajana toimii Milja Koponen. Jäsenistöä kannustetaan hakeamaan huomionosoituksia työhygieniassa kunnostautuneille.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Seuran puheenjohtaja osallistuu yhteen IOHA:n hallituksen kokoukseen vuodessa. Ensimmäinen kokous Brighton, UK 1.4.2019. Pj osallistuu tähän kokoukseen. Toinen kokous syyskuussa Indonesian työhygieniaseuran kongressin yhteydessä Balilla.

SENIORITOIMINTA

Senioritoiminnassa hallitusta avustaa aktivistityöryhmä. Kyösti on aktivoitunut luotamaan e-liikettä ja toiminnasta kiinnostuneita kannustetaan ottamaan yhteyttä häneen.

STHS ry:n hallitus